

Partner for the parent company

Many western companies consider their subsidiaries in the east merely as extended workbenches. This was no different with OTTO JUNKER, a leading German supplier of induction melting furnaces, thermo-processing plants and high-quality castings, when it set up a firm in the Czech Republic almost 20 years ago. Since then, the Czech subsidiary has evolved into a full-fledged partner of the parent company, covering everything from CAD-supported construction to comprehensive sales, production, assembly and logistics services.

JUNKER Industrial Equipment is a 100% subsidiary of OTTO JUNKER Group headquartered in Simmerath, Germany. Boasting international operations in the Czech Republic, the Middle East and China, the group is specialized in the development, manufacturing and worldwide marketing of metallurgical furnace equipment, particularly induction melting furnaces for iron, steel, copper, aluminium, magnesium, silicon and zinc, and thermo-processing systems for rolling mills, extrusion plants as well as foundry and forging plants. In addition, the company's high-grade steel foundry produces high-alloy sand castings from iron, nickel and cobalt-based materials for special mechanical engineering applications. OTTO JUNKER was established in 1924 and since the death of its founder in 1982 has been owned by the OTTO JUNKER Foundation, an institution set up in 1970 with the primary aim of supporting young engineers. JUNKER Industrial Equipment in the Czech Republic focuses on the design, production and assembly of steel structures and electrical equipment for the group's melting furnaces and thermo-processing plants. "Our product range is based primarily on the product portfolio of our parent company," says Managing Director Antonín Kužel. "All products are custom-engineered solutions designed to meet individual customer requirements." JUNKER Industrial

Equipment was set up by OTTO JUNKER in 1995. The company developed rapidly until 2000 when it started a new workshop for the processing of castings used in incineration plants. In 2006, the Czech subsidiary constructed a new production hall and office building in Boskovice providing 12,000 m² of manufacturing and administrative space. "Before, we had a second production site in Prerov," explains Mr. Kužel. "The new plant enabled us to concentrate all manufacturing activities in one place." In 2010, Mr. Kužel was appointed as new managing director to restructure the company after the economic crisis. "It was a hard time," states Mr. Kužel. "We had to reduce the number of employees from 200 to 80. But at the same time, productivity grew by 100%. Today, we are up to a total workforce of 120 again and annual revenues of twelve million EUR." Since 2010, OTTO JUNKER has invested huge sums in its Czech subsidiary to enhance its competitiveness. In addition, the parent company has enlarged its portfolio of activities. "In the past, we had primarily been a low-cost manufacturing base," Mr. Kužel describes the major change. "Today, we cover the entire value

The product portfolio includes high-quality steel structures for metallurgical melting and heat treatment processes

Managing Director
Antonín Kužel



chain, from construction, mechanical assembly and electrical installation to manufacturing, repair and maintenance services as well as logistics. We are now a full-fledged partner of our German parent company that uses 3D-CAD software in construction, manages product development and research projects in cooperation with local technical universities, and is responsible for all sales activities in the Czech Republic on behalf of the entire group." JUNKER Industrial Equipment also has its own

staff training unit, which is called 3S (Service Software Supervisor), and even organizes major conferences: In 2013, the company hosted a meeting of the German Association for Material Sciences DGM in Boskovice. The goal of JUNKER Industrial Equipment is to continue growing. "We will invest 1.6 million EUR in new buildings and technology this year and want to double sales and grow the number of employees to 200 by 2020," concludes Mr. Kužel. ■



JUNKER Industrial Equipment s.r.o.

Chrudichromská 15a
68001 Boskovice
Czech Republic
Phone: +420 516 499311
Fax: +420 516 499312
info-jie@otto-junker.de
www.junker-ie.cz

Partner pro mateřskou společnost

Mnohé západní společnosti považují své dceřiné společnosti z východu za pouhé „prodloužené ponky“. Nebylo tomu jinak ani u firmy OTTO JUNKER, předního německého dodavatele indukčních tavicích pecí, zařízení pro tepelné zpracování a vysoce jakostních odlitků, když téměř před 20 lety zakládal firmu v České republice. Od té doby česká dceřiná společnost vospěla v rovnocenného partnera mateřské společnosti a zajiřtuje vře od konstrukce podporované CAD až po komplexní prodej, výrobu, montáž a logistické služby.

JUNKER Industrial Equipment je 100% dceřinou společností koncernu OTTO JUNKER Group, který sídlí v německém Simmerathu. Koncern, podporující mezinárodní operace v České republice, na Středním východě a v Číně, se specializuje na vývoj, výrobu a celosvětový marketing slévárenských pecí a zařízení, zejména indukčních tavicích pecí pro železo, ocel, měď, hliník, hořčík, křemík a zinek a systémy tepelného zpracování pro válcovny, závody na extrudované/protlačované výrobky a rovněž pro slévárny a závody na výrobu výkovků. Slévárna společnosti pro vysoce jakostní ocel vyrábí vysokolegované odlitky lité do písku z materiálů, jejichž základem je železo, nikl a kobalt, pro speciální strojírenské využití. Společnost OTTO JUNKER byla založena v roce 1924 a od smrti svého zakladatele v roce 1982 je jejím vlastníkem instituce OTTO JUNKER Foundation, založená v roce 1970, jejímž hlavním posláním bylo pomáhat mladým strojařům a inženýrům. JUNKER Industrial Equipment se v České republice zaměřuje na konstrukci, výrobu a montáž ocelových konstrukcí a elektrozařízení pro tavicí pece a závody tepelného zpracování patřící koncernu. „Náš sortiment výrobků vychází především z produktového portfolia naší mateřské společnosti,“ uvedl generální ředitel Antonín Kužel. „Všechny produkty jsou řešením na zakázku a splňují konkrétní požadavky jednotlivých zákazníků.“

Firma JUNKER Industrial Equipment byla založena společností OTTO JUNKER v roce 1995. Její prudký rozvoj vyvrcholil v roce 2000, kdy zprovoznila novou dílnu na zpracování odlitků využívaných ve spalovnách. Česká dceřiná společnost postavila v roce 2006 novou výrobní halu a administrativní budovu v Boskovicích s 12 000 m² výrobních a kancelářských prostor. „Předtím jsme měli druhý výrobní závod v Přerově,“ objasňuje pan Kužel. „Nový závod nám umožnil soustředit všechny výrobní činnosti na jednom místě.“ Antonín Kužel byl v roce 2010 jmenován novým generálním ředitelem, jehož úkolem byla reorganizace společnosti po hospodářské krizi. „Byla to krušná doba,“ vzpomíná pan Kužel. „Museli jsme snížit stav zaměstnanců z 200 na 80. Současně však vzrostla produktivita o 100 %. Dnes máme opět celkem téměř 120 zaměstnanců a roční obrát dvanáct milionů EUR.“ Společnost OTTO JUNKER investovala od roku 2010 do své české dceřiné společnosti značné částky, aby zvýšila její konkurenceschopnost. Mateřská společnost navíc rozšířila její portfolio činností. „V minulosti jsme byli převážně levnou výrobní základnou,“ líčí pan Kužel zásadní změnu. „Dnes pokrýváme celý hodnotový řetězec, od konstrukce, mechanických montáží a elektroinstalací až po výrobu, servisní opravy a údržbu, včetně logistiky. Jsme nyní naprosto rovnocenným, vospělým partnerem naší německé mateřské společnosti, v konstrukci používáme software 3D-CAD, ve spolupráci s místními technickými univerzitami realizujeme vývoj produktů a výzkumné projekty a zajiřtujeme veřkeré obchodní činnosti v České republice v zastoupení za celý koncern.“ JUNKER Industrial Equipment má rovněž svou vlastní sekci pro vzdělávání zaměstnanců, označovanou jako 3S (Service Software Supervisor) a dokonce organizuje významné konference: v roce 2013 uspořádala v Boskovicích setkání německé asociace věd o materiálech (DGM). Cílem společnosti JUNKER Industrial Equipment je vytrvat ve svém růstu. „Letos hodláme investovat 1,6 milionů EUR do nových budov a technologií a do roku 2020 bychom chtěli zdvojnásobit tržby a dosáhnout celkového stavu 200 zaměstnanců,“ uzavírá pan Kužel.